

## Deontologische code voor bestuurders

### 1. Motivering

In de Raad van Bestuur zijn diverse interesses en competenties vertegenwoordigd . Deze diversiteit is belangrijk voor het realiseren van een “doeltreffend beleid” en “goed bestuur”.

Deze realisatie brengt verplichtingen en verantwoordelijkheden mee : een gedragscode is een positieve wijze om deze verplichtingen te omschrijven.

### 2. Definities en werkwijze

- 2.1. De code wordt opgesteld door de Raad van Bestuur en beschrijft welke de randvoorwaarden zijn opdat een bestuurder doeltreffend aan de besprekingen kan deelnemen en zijn verantwoordelijkheid opnemen.
- 2.2. Onder “bestuurders” worden verstaan :
  - diegenen die de statutaire oprichters vertegenwoordigen
  - de onafhankelijke bestuurders
  - de niet-stemgerechtigde raadgevers.
- 2.3. De code is van toepassing op elke bestuurder in elke situatie waarin hij/zij in die hoedanigheid optreedt, d.w.z. zowel in de Raad, in de commissies die in de schoot van de Raad worden opgericht of bij elk optreden of elke vertegenwoordiging buiten het ziekenhuis.

### 3. Uitgangspunten voor de gedragscode

#### 3.1. Tegenstrijdige belangen en onverenigbaarheden

3.1.1. Zo een bestuurder merkt aan de agenda of tijdens de bespreking dat er een tegenstrijdig belang zou kunnen zijn in zijn/haren hoofd, meldt hij/zij dit onmiddellijk aan de voorzitter. Deze bepaalt de verdere handswijze en informeert hierover de Raad.

3.1.2. Als onverenigbaar wordt o.m. beschouwd :

- het hebben of aangaan van een zakelijke relatie met het ziekenhuis of met leden van de bestuursorganen van het ziekenhuis voor zo ver dit invloed kan hebben op de besluitvorming
- het leveren van goederen of diensten aan het ziekenhuis of een significant vermogensbelang hebben in een vennootschap of organisatie die goederen of diensten levert aan het ziekenhuis.

3.1.3. Elke bestuurder legt een lijst voor van mandaten en functies die hij/zij in zijn professionele of vrije tijd heeft opgenomen. De lijst zal gepubliceerd worden op de website van het ziekenhuis, [www.jessazh.be](http://www.jessazh.be). Een gebeurlijke wijziging van items uit de lijst worden door de betrokken bestuurders onmiddellijk gemeld.

### 3.2. Inzet

3.2.1. De bestuurder zorgt ervoor voldoende beschikbaar en aanwezig te kunnen zijn op de vergaderingen en verbindt zich tot actieve en collegiale participatie in de activiteiten van de Raad.

3.2.2. Hij/zij is er zich van bewust dat relevante, tijdige en accurate informatie belangrijk is voor een effectieve bestuurs- en toezichtuitoefening en zal zich inzetten om deze informatie ter beschikking van de andere bestuurders te stellen.

3.2.3. Hij/zij informeert zich voor de vergadering over de ter beschikking gestelde documenten.

3.2.4. Inzet betekent niet dat de bestuurder zich inlaat met operationele aangelegenheden. Zo de Raad aan een bestuurder vraagt met de directie samen te werken rond een welomlijnd item, zal hij/zij zich beperken tot deze strikte omschrijving zonder rechtstreeks in het management in te grijpen.

### 3.3. Werking

3.3.1. De bestuurder legt ernst en maturiteit aan de dag tijdens vergaderingen. Hij/zij verplicht zichzelf ertoe om voldoende zelfbewust te zijn om zich *eigen* oordelen te vormen over beleidslijnen ten voordele van het ziekenhuis, en om die te verdedigen.

3.3.2. De bestuurder hanteert als basiswaarden voor zijn/haar functioneren:

- "*accountability*" (de bestuurder is aansprakelijk en kan ter verantwoording geroepen worden voor de beslissingen van het bestuur)

- "*transparency*" (de bestuurder is transparant over zijn/haar persoonlijke besluitvorming en over zijn/haar inschatting van risico's)

- "*honesty*" (hij/zij handelt eerlijk, binnen en buiten de Raad).<sup>1</sup>

### 3.4. Loyauteit

3.4.1. De bestuurder stelt zich loyaal op t.o.v. het ziekenhuis en zet zich constructief in voor de beginselen en de uitwerking van goed bestuur.

3.4.2. De informatie die de bestuurder ontvangt in het kader van zijn/haar mandaat wordt confidentieel behandeld. Voor persoonsgebonden informatie geldt de striktste geheimhouding. Ook na beëindiging van zijn/haar mandaat blijft de bestuurder discretie verschuldigd.

3.4.3. De bestuurder aanvaardt de collectieve verantwoordelijkheid voor de genomen beslissingen. Naar de buitenwereld toe zal hij/zij de genomen beslissingen steunen en verdedigen.

## 4. Besluit

Het respecteren van deze deontologische afspraken maakt een open debat in de Raad mogelijk.

Naar de buitenwereld betekent het een garantie dat de genomen beslissingen in hoofde van de bestuurders een toetsing doorstaan aan de principes van goed bestuur.

De legitimiteit van het bestuur wordt daarmee versterkt zichtbaar gemaakt.

---

<sup>1</sup> GARRAT, B., Thin on Top. Why Corporate Governance Matters, London, Nicholas Brealey, 2003, Chapter Four (Te Then Directorial Duties), p 78 – 114, pp92